

ATELIERS

Leader en position de coach



PROGRAMME

Six ateliers visant à comprendre les **fondamentaux du coaching** qui aideront le gestionnaire à devenir un leader-coach et ainsi **favoriseront le partenariat et la collaboration** créant ainsi, la **confiance et l'autonomie de ses collaborateurs**.

L'objectif ultime : améliorer la performance ! Le concept de ces ateliers dynamiques et engageants est le partage d'expériences, la découverte, la réflexion et l'élévation de la conscience individuelle et collective.

1. Être un leader-coach

- Preuves que ça fonctionne
- Différence entre un mentor et un leader-coach
- Qualités du leader-coach
- Connaissance de soi
- Fondamentaux du leader-coach

2. Rencontres individuelles d'un leader-coach

Les rencontres individuelles représentent d'excellentes opportunités de connecter avec nos collaborateurs et leur focus doit être la **collaboration**. Ainsi, le leader-coach peut avoir une meilleure compréhension de la dynamique de ces équipes.

Elles offrent également une très belle opportunité pour le leader de **guider et de coacher**. Cet atelier explore les meilleures pratiques pour assurer le succès de ces rencontres.

3. Rencontres d'équipe d'un leader-coach

La conduite de réunions ne s'improvise pas et nous avons tous souhaiter, un jour, de s'éclipser d'une réunion traînant en longueur. Le leader-coach peut, avec ses collaborateurs, **atteindre les objectifs** fixés et éviter la réunionite. Cet atelier pratico-pratique explore les **différents types de réunions**, les **outils** et les méthodes pour **animer efficacement** ainsi que les différentes phases d'une rencontre d'équipe.

4. Comment le leader-coach coach ses collaborateurs

Cet atelier explore plus en profondeur les fondamentaux du coaching et suggère un **modèle transformationnel** où le leader-coach aide ses collaborateurs à se fixer des objectifs ainsi que le plan de match pour les atteindre créant ainsi une **confiance en soi, une fierté et une plus grande autonomie**.

5. Le leader-coach et les situations difficiles

Rien n'est parfait ! Il y a des situations difficiles où un leader-coach doit **exprimer son désaccord, une critique ou régler un conflit**. Encore une fois, les fondamentaux du coaching et la candeur radicale¹ équiperont le leader-coach à gérer ses situations.

6. Le leader-coach et sa productivité

Vous faites partie de ces gestionnaires qui ne décollent pas de leur chaise, avalent un sandwich devant leur ordinateur, sont toujours les derniers partis et ont un sentiment d'inachevé ? Cet atelier offre des **trucs et astuces pour mieux gérer son temps et sa productivité**.

¹ Kim Scott, Radical Candor, 1^{ière} édition, New-York, St. Martin's Press